

BOLETIN DE LAS Y LOS TRABAJADORES MUNICIPALES DE AVELLANEDA

MARZO 2018

AÑO 2-NÚMERO 3



AGRUPACIÓN CLASISTA
LUIS PONNS
MUNICIPALES AVELLANEDA

ORGANIZANDO LA FUERZA NECESARIA

Las heroicas jornadas del 14 y 18 de diciembre, protagonizadas por los trabajadores (más allá de burócratas tibios y traidores) nos demostraron donde está la fuerza que puede parar con las retrógradas reformas, en materia de derechos laborales. Esa fuerza que surge desde abajo y que pone en vilo a quienes ven aflojarse los oxidados tornillos de sus sillones.



Esa fuerza la vemos hoy, peleando en los diferentes conflictos por despidos y maniobras de vaciamiento, como STOCKL de Burzaco, HOSPITAL POSADAS, INTI, CRESTA ROJA, FERROBAIRES, FANAZUL, RÍO TURBIO, etc. Etc. Si bien es cierto que reciben el apoyo de otros sectores de trabajadores, el mayor grado

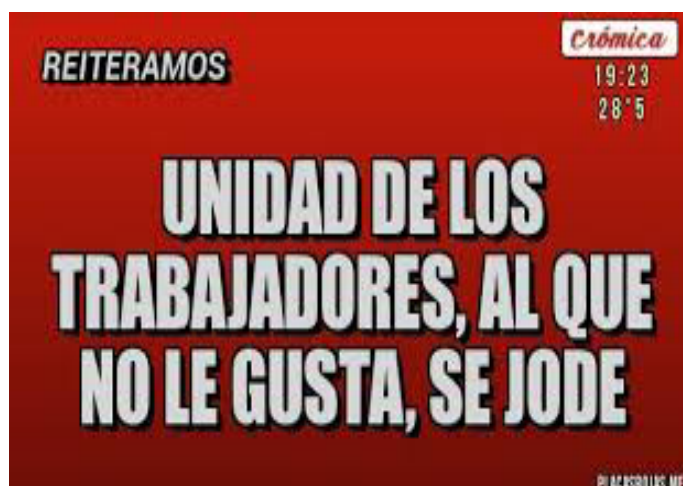
de solidaridad que podemos aportar, es avanzar hacia la unificación de los conflictos, coordinando con medidas de acción directa, las únicas que han demostrado su efectividad a la hora de conquistar derechos.

Los municipales de Avellaneda debemos estar prestos a esa lucha, con ASAMBLEAS UNIFICADAS en los lugares de trabajo, para contrarrestar el divisionismo patronal de Ferraresi y sus colaboradores (ahora tenemos 4 sindicatos) seguramente para empobrecer toda-

vía más los miserables salarios, o hacer como con los compañeros MUNICIPALES DE QUILMES que luchan en defensa de los más de 500 puestos de trabajo, que su par Molina pretende eliminar de un plumazo.

La clase patronal sabe que debe "dividir para reinar", en este caso dominar, pero lo vimos en diciembre una vez más, la lucha obrera es la fuerza que temen el gobierno, la "oposición" y los burócratas, además estamos favorecidos por un contexto de alta combatividad y de experiencia acumulada.

Hacia una asamblea nacional de trabajadores ocupados y desocupados, que constituya un torrente, que limpie el estiércol en que han sumido a nuestro pueblo. Nuestra dignidad como municipales, es tener presente que somos parte importante de ese torrente, que es nuestra clase, ya que ninguna ciudad o pueblo funciona sin nosotros.



"PARITARIAS" EXPRESS

A partir de la ley 14.656 sancionada en el año 2015 se establecen las paritarias municipales.

Las paritarias son el momento en que los sindicatos y el gobierno municipal se juntan para discutir el aumento salarial, las condiciones laborales, y los distintos reclamos de los y las trabajadoras. Sin embargo, los gobiernos de turno, los medios de comunicación y las burocracias sindicales reducen la discusión de las paritarias al aumento salarial.

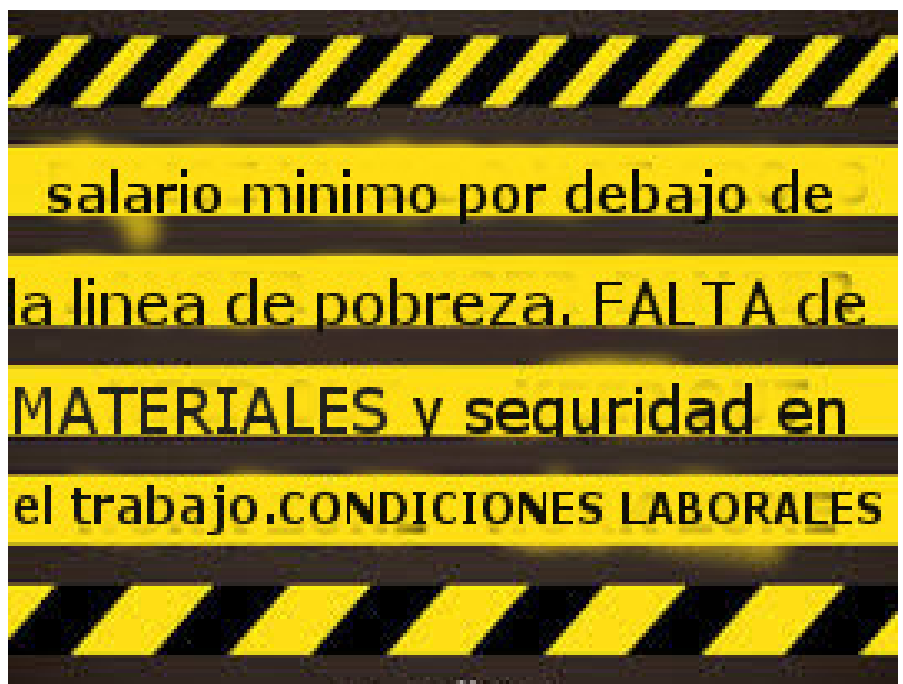
El intendente Jorge Ferraresi en diciembre firmó en el medio de un acto de gestión el aumento salarial del 30% en tres cuotas con el aval de algunos de los sindicatos. La mesa paritaria no existió. Ninguno de los sindicatos la exigió.

Las condiciones en las que trabajamos condicionan nuestra salud física y mental y en Avellaneda hubo 4 muertes de trabajadores por las malas condiciones en las que trabajaban.

Señores dirigentes sindicales y señor intendente: hay mucho para discutir como para que ustedes hagan una paritaria express. Nuestro salario básico es de 6000 pesos y está muy por debajo de la canasta básica. Estamos cansados de que las bonificaciones y horas extras se repartan a gusto del

jefe de turno. No sabemos cuáles son las categorías salariales ni como se definen. A todos nos faltan recursos para desarrollar nuestra tarea y la mayoría nos arreglamos como podemos para poder cumplir con nuestra labor.

Ante esto nosotros, como trabajadores nucleados en la Luis Pons, defendemos la asamblea en lugar de trabajo como una herramienta propia de nuestra clase. Las demandas que se deben discutir en la paritaria deben surgir desde las bases. Reclamamos



no faltan, solo que son silenciados. Aunque el deber de las dirigencias sindicales sea motorizar la discusión y organización, no debemos esperar que lo hagan. La espera implica seguir perdiendo derechos.

LA SALUD EN SU PEOR MOMENTO

La salud pública bonaerense atraviesa su peor momento en años. A los múltiples faltantes de insumos, infraestructura y personal que dejó la gestión anterior. Con más de 2 años de gobierno del frente cambiamos, la cartera de salud ahora a cargo joven Dr. Andrés Scarsi como ministro, después del penoso y deslucido paso de la "superformada" Dra. Zulma Ortiz. No termina de encontrar el camino hacia una gestión exitosa. Las metas cada vez más chatas, que en su momento fueron la promesa de reconstrucción de hospitales enteros llamados hipercríticos, hoy se limita al armado de una red prehospitolaria de ambulancias (SAME provincial) por un lado. Con condiciones de contratación miserables que condenan la experiencia al fracaso.

Como ya lo hemos dicho más de una vez, no hay derecho a la salud con sus trabajadores sin derechos.

Y por el otro la refacción de las guardias generales, que por más majestuoso que suene no es más que pintar y revocar; y en algunos casos la instalación de ventilación central. Dejando en el olvido los consultorios externos y a toda área del hospital que no tenga guardia. Condenando a la salud pública bonaerense a ser que un sistema de emergencias. Permitiendo de la mano de la CUS, el arribo de lo privado a los lugares donde lo público (por falta de personal o complejidad) ya no llega.

Esto no es todo ya que en los últimos tiempos se han sumado a la ecuación



elementos que en otros momentos serían considerados inimaginables. Los despidos en el estado han alcanzado el área de salud en partidos amarillos como 3 de febrero, Morón y Quilmes que se suman al caso emblemático de hospital Posadas. Donde no solo cercenan el derecho a la salud de la población vía disminución de prestaciones por despidos. Sino que además los despidos son dirigidos a centros neurálgicos de la organización gremial en un claro ejemplo de política antisindical.

Desde CICOP llamamos a la construcción de la más amplia unidad para enfrentar estas políticas que destruyen el derecho a la salud de la población y niegan los derechos laborales esenciales a los integrantes del equipo de salud. Llamamos a la realización de asambleas en los hospitales, a fin de llevar mandatos concretos al congreso que consideramos debe ser próximo. Ya que aún no se encuentra llamada la paritaria de nuestro sector y las mesas técnicas no se llevan adelante como fue acordado.

BORRON Y CUENTA NUEVA

En el mes de diciembre fueron mensualizados 800 trabajadores y trabajadoras del municipio de Avellaneda. Ninguna de ellas era una trabajadora que recién comenzaba a desempeñarse en el municipio. Coperativistas, monotributistas y becarios luego de muchos años de trabajo pasaron a ser reconocidos como lo que son: trabajadores en relación de dependencia.

¿Qué pasa con todos esos años trabajados?

En nuestro recibo de sueldo los trabajadores tenemos antigüedad: 0. Cuatro, cinco, seis años de trabajo borrados de un plumazo. Todos los derechos que corresponden



por antigüedad son desconocidos como si fuéramos nuevos trabajadores.

Se instala como imposible que se nos reconozca todo el esfuerzo invisibilizado de tantos años de trabajo. Sin embargo, hay experiencias que demuestran que gracias a la organización de las laburantes es posible que se reconozca la antigüedad que efectivamente tenemos. Es el caso de las trabajadoras de la Secretaría de derechos humanos de la provincia quienes mediante la organización lograron que realicen expedientes para reconocer la antigüedad de todas las contratadas. una vez que fueron mensualizadas.



Se trata de una empresa metalúrgica ubicada en el parque industrial de Burzaco.

Tras una serie de irregularidades, como despidos encubiertos, no pago a las cajas previsionales, aunque se hayan hecho los descuentos de aportes jubilatorios, más de 15 meses sin ART y sin cobrar desde noviembre de 2017, los trabajadores se encontraron el día 22 de diciembre con la fábrica cerrada. Simplemente su dueño, Rodolfo Stockl los había dejado librados a su suerte, los había abandonado.

A pesar de todo, los trabajadores no bajaron los brazos, organizaron asambleas, chorceadas en la puerta de la fábrica,

bonos, festivales y hasta un curso solidario, además de protestas callejeras, marchas y cortes de ruta.

La serie de medidas tomadas con el apoyo de organizaciones gremiales de base, sociales y políticas, artistas populares y de los vecinos, hizo que de ser un reclamo gremial, pase a ser un reclamo popular de Burzaco. La intervención del ejecutivo municipal (gestión Cascallares), sirvió para indignar aun más a los trabajadores y manteniendo la guardia permanente en la fábrica expresaron no querer asistencialismo, si, que la fábrica vuelva a producir y que todos los compañeros vuelvan a su puesto de trabajo.

MUNICIPALES DE **QUILMES** EN LUCHA

CONTRA LOS DESPIDOS Y EL AJUSTE

Apenas iniciado el año 2018, trabajadoras y trabajadores municipales (centenares según medios locales) de Quilmes de diferentes sectores como Alumbrado, Niñez, cultura, Salud y otros, fueron notificados del cese de su relación laboral con dicho municipio.

Desde ese momento los trabajadores y trabajadoras comenzaron con asambleas para decidir qué tipo de medidas de lucha tomar. Volanteadas, pintadas, marchas, cortes y acampe es lo que vienen desarrollando.

En el marco del acampe, nuestra agrupación Luís Pons acercó su solidaridad proponiendo una actividad consistente en la proyección y presencia de los realizadores de los documentales "Las muertes Invisibles" de Silbando Bembas-



Néstor Saracho y "Cuatro Gatos Locos" de La Chispa. Dicha actividad fue bien recibida y constituyó un disparador para que los trabajadores/as manifestaran las sumamente inapropiadas condiciones en las que desarrollan sus tareas, nombrando casos que incluyeron la muerte de trabajadores del municipio de Quilmes.

Que los compañeros municipales de Quilmes no estén solos, que ningún trabajador en conflicto quede aislado, aportemos a la coordinación y unificación de los conflictos, para golpear con mayor efectividad al avance sistemático de agrandar ganancias achicando salarios.

¡UNIDAD, ORGANIZACIÓN Y LUCHA HASTA VENCER!

BM

SI NUESTROS CUERPOS NO VALEN

PRODUZCAN SIN NOSOTRAS

El 8 de marzo es el día internacional de la mujer. En las radios y televisión habitualmente escuchábamos hablar de flores, bombones y salidas como si fuera un día más para comprar y consumir. Pero que el 8 de marzo sea el día internacional de la mujer trabajadora, lo decidieron las mismas mujeres en 1910 durante la segunda Conferencia Internacional de las Mujeres Socialistas. Y lo eligieron así porque un 8 de marzo de 1857, cientos de mujeres de una fábrica de textiles de Nueva York organizaron una marcha en contra de los bajos salarios. Eligieron ese día para seguir luchando por los derechos laborales, políticos y civiles de las mujeres y para conmemorar varias luchas que realizaron las obreras durante el mes de marzo en distintos momentos históricos.

La lucha sigue y este 8 de marzo se viene el segundo paro internacional de mujeres y se esta preparando al calor de asambleas inmensas: trabajadoras despedidas, precarizadas, lesbianas, travestis, transexuales, mujeres discapacitadas,

portadoras de vih, afrodecendientes, militantes; todas juntas para que la tierra tiemble.

Nos proponemos hacer un paro real: parar en nuestros trabajos y nuestras casas, un paro que surja desde las asambleas de base en nuestros trabajos y nuestros barrios, que incluya a las trabajadoras de empleos informales, a las que trabajan en sus casas y a las excluidas del sistema.

El 8 de marzo del 2017 fue el primer paro internacional de mujeres en más de 41 países. El antecedente de esa medida fue el paro que realizamos

las mujeres argentinas en Octubre de 2016 cuando conocimos el femicidio de Lucia Pérez y decidimos que algo más debíamos hacer. Este movimiento no para de crecer y ya se calcula que más de 70 países se sumaran al paro este año.

Compañeras es enorme nuestro movimiento que no conoce fronteras, no perdamos esta oportunidad histórica de cambiar todo lo que deba ser cambiado

para la anhelada igualdad. Usemos este 8 de marzo para discutir en nuestros trabajos y nuestras casas, parar y salir a la calle.





POR QUÉ HACER UN PARO DE MUJERES?

254 fueron los femicidios en el 2017. En Argentina una mujer es asesinada cada 30 horas por el hecho de ser mujer.

76% del trabajo doméstico no remunerado es realizado por mujeres.

27% es la brecha salarial entre varones y mujeres. Y además somos las más afectadas por la desocupación.

50.000 mujeres son hospitalizadas por complicaciones relacionadas con abortos inseguros.

50 mujeres mueren por año en Argentina por abortos inseguros.

3000 niñas menores de 15 años son madres en nuestro país cada año.

3000 niños y niñas han quedado huérfanos por femicidios desde el 2008.

3231 niñas, adolescentes y mujeres adultas permanecen desaparecidas.